



**Вачский муниципальный округ  
Нижегородской области**

**Управление образования  
администрации Вачского муниципального округа**

**П Р И К А З**

*03.08.2024 № 321*

**О проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса  
«Наставничество»**

В целях формирования базы лучших практик наставничества, выявления лучших наставников в сфере образования приказываю:

1. Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Центр детского творчества» (Осипова Е.Л.) провести муниципальный этап Всероссийского конкурса «Наставничество» (далее - Конкурс).

2. Утвердить прилагаемое положение, состав жюри Конкурса.

3. Руководителям образовательных организаций, дошкольных учреждений рекомендовать обеспечить необходимые условия для участия работников, осуществляющих наставническую деятельность в конкурсе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на инспектора I категории управления образования администрации Вачского муниципального округа Подымалову Т.В.

Начальник

С.Н. Сачков

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом начальника управления  
образования администрации  
Вачского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 03.09.2024 № 321

### Положение о муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Наставничество»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Наставничество» (далее соответственно – Положение, конкурс) определяет цель, задачи, категории участников, порядок организации и проведение конкурса.

1.2. Организаторами Конкурса являются управление образования администрации Вачского муниципального округа, МБУ ДО «Центр детского творчества».

1.3. Конкурс проводится по двум направлениям: «Наставник года» и «Лучшие практики наставничества».

1.4. Участниками Конкурса являются работники, осуществляющие наставническую деятельность в образовательной организации, дошкольных учреждениях.

#### 2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Цель конкурса - создание условий для развития института наставничества.

2.2. Задачи конкурса:

- выявить лучших наставников;
- отобрать лучшие практики наставничества;
- сформировать базу лучших практик наставничества.

#### 3. Порядок проведения Конкурса

**В срок до 15 октября 2024 года** для участия в муниципальном этапе Конкурса в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» направляются:

- заявка на участие в конкурсе (Приложение 1);
- конкурсная работа.

Материалы оформляются в соответствии с требованиями к оформлению конкурсных материалов согласно выбранной номинации, размещаются на любом файлообменнике с доступом для просмотра и скачивания. Ссылка на файлообменник указывается при подаче заявки на Конкурс до 15 октября 2024г.

#### 4. Участники Конкурса

4.1. Участники конкурса направления «Наставник года».

4.1.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет на момент подачи заявки, соответствующие критериям одной из номинаций (индивидуальное участие):

- **«Наставник на производстве»:** работники, которые вовлечены в процесс организации деятельности наставляемых (рабочих) на производстве или обучающихся, осваивающих рабочие профессии;
- **«Наставник в сфере образования»:** работники образовательных организаций (независимо от уровня образования, формы собственности и ведомственной принадлежности), которые вовлечены в процесс организации деятельности наставляемых (педагогических или

административных работников) или обучающихся, в том числе осваивающих педагогические профессии:

- **«Наставник в социальной сфере и общественной деятельности»:** наставники, взаимодействующие с наставляемыми в сфере здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты, молодежной политики, а также находящимися в трудной жизненной ситуации и (или) социально опасном положении, воспитанниками организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и наставники неформального наставничества;

- **«Наставник на службе»:** должностные лица органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов или должностные лица, вовлеченные в организацию деятельности наставляемых сотрудников (служащих) или обучающихся, осваивающих профессии государственной гражданской или муниципальной службы.

4.2. Участники конкурса направления «Лучшие практики наставничества»:

4.2.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет на момент подачи заявки (индивидуальное участие) или группы граждан (командное участие) по номинациям:

- **«Наставничество на производстве»:** практики наставничества, описывающие деятельность наставника, направленную на профессиональное становление и социализацию наставляемого, адаптацию в трудовом коллективе;

- **«Наставничество в сфере образования»:** практики наставничества образовательных организаций (независимо от уровня образования, формы собственности и ведомственной принадлежности);

- **«Наставничество в социальной сфере и общественной деятельности»:** практики наставничества в сфере здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты, молодежной политики, в том числе практики, направленные на сопровождение и поддержку наставляемых, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) социально опасном положении в различных сферах жизни, а также практики наставничества как добровольческий вид деятельности социально активных людей.

- **«Наставничество на службе»:** практики наставничества в системе органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов или городских округов, направленные на организацию деятельности наставляемых сотрудников (служащих) или обучающихся, осваивающих профессии государственной гражданской или муниципальной службы.

## 5. Порядок проведения Конкурса

5.1. Конкурс реализуется по двум направлениям: «Наставник года» и «Лучшие практики наставничества».

5.2. В направлении «Наставник года» предусмотрены следующие номинации:

- «Наставник на производстве»;
- «Наставник в сфере образования»;
- «Наставник в социальной сфере и общественной деятельности»;
- «Наставник на службе».

5.3. В направлении «Лучшие практики наставничества» предусмотрены следующие номинации:

- «Наставничество на производстве»;
- «Наставничество в сфере образования»;
- «Наставничество в социальной сфере и общественной деятельности»;
- «Наставничество на службе».

## 6. Порядок проведения отборочного этапа:

6.1. По направлению «Наставник года»:

Каждому участнику конкурса необходимо заполнить заявку, включающую заполнение обязательных полей и прикрепление документа - рекомендация кадровой службы или письмо - резюме, если участник конкурса является индивидуальным

предпринимателем. Заполненная заявка должна содержать информацию на русском языке в соответствии с вопросом анкеты без ссылок на дополнительные материалы, размещенные на сторонних ресурсах.

Рекомендация кадровой службы/письмо-резюме должна содержать информацию о профессиональных и личностных качествах наставника, его опыте работы наставником, количестве наставляемых, уникальности наставнической практики, а также иную дополнительную информацию при необходимости. Форма рекомендации кадровой службы/письма-резюме размещена в личном кабинете на сайте.

После заполнения заявки и прикрепления документа участнику становится доступна возможность загрузки видеовизитки на тему: «Наставничество для меня - это...».

Загрузка видеовизитки подразумевает прикрепление общедоступной ссылки на файловое хранилище (доступной для просмотра неограниченному кругу лиц) в специальное поле анкеты в личном кабинете на сайте.

Технические требования к видеовизитке: продолжительность от 30 секунд до 2 минут, горизонтальный формат, четкое изображение участника в кадре, грамотная речь, формат: .mp4/.mov/.avi.

После загрузки видеовизитки участнику предоставляется возможность пройти дистанционную оценку уровня сформированности компетенций.

По итогам выполнения участником заданий отборочного этапа (заполнение заявки, загрузки документа (рекомендации кадровой службы) и видеовизитки, прохождения дистанционной оценки уровня сформированности компетенций) проводится технический отбор (проверка корректности заполнения заявки и загруженных документов) и выставляются баллы согласно разработанной Оператором по направлению методике оценки.

1.1.1. По направлению «Лучшие практики наставничества»:

Каждому участнику конкурса необходимо прикрепить конкурсную работу. Конкурсная работа может быть представлена (на выбор участника) в виде проектной работы, презентации или видеоролика.

Требования к оформлению конкурсных работ:

*Требования к оформлению текста проектных разработок:*

- Структура текстового документа конкурсной работы должна содержать в себе: титульный лист, содержание, введение, основную часть, заключение, приложения (при наличии).
- Титульный лист - первая страница работы (без нумерации). На титульном листе должны быть представлены фамилия, имя, отчество автора или авторов (при наличии), а также полное наименование организации, в которой он осуществляет трудовую или общественную деятельность, и наименование работы.
- Шрифт: Times New Roman, 14, не жирный (кроме выделения названий разделов, подразделов и др.). Межстрочный интервал: полуторный. Поля: верхнее - 2 см, нижнее - 2 см, слева - 3 см, справа - 1,5 см. Нумерация страниц - со второй. Абзацы - отступ от левой границы основного текста на 1,25 см. Выравнивание текста по ширине.
- Каждый раздел начинается с новой страницы (но не подраздел). После названия раздела точка не ставится. Заголовки располагаются по центру строки симметрично тексту.
- Объем текстового документа проекта должен составлять не менее 15 000 знаков и не более 25 000 знаков, включая пробелы. В объем работы не входят приложения.

*Требования к оформлению презентации:*

- Презентация выполняется в программе MS PowerPoint, файл презентации должен быть сохранен в формате .ppt, .pptx, общее количество слайдов не более 15.

*Требования к видеоролику:*

- Минимальное разрешение видеоролика — 1280x720 (16:9), продолжительность видеоролика — от 3 до 10 минут.
- В видеоролике необходимо указать имя автора, место учебы/работы, населенный пункт, регион (участник может проговорить самостоятельно или сделать видеозаставку).
- Участники самостоятельно определяют жанр видеоролика (интервью, репортаж, видеоклип,

мультфильм и т.п.). В ролике могут использоваться фотографии, факты из жизни автора,  
- В видеоролике обязательно должен быть показан сам участник — автор практики.

#### **7. Подведение итогов. Награждение.**

Победители (1 место) и призеры (2,3 места) определяются в каждой номинации из двух направлений, награждаются грамотами управления образования (электронный вариант). Участники конкурса награждаются сертификатом участника.

**Ответственный за проведение конкурса:** Фомина Ольга Валерьевна – методист  
МБУ ДО «ЦДТ», тел. 8(83173) 6-18-64

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению

### Заявка на участие в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Наставничество»

№	ФИО участника	Название муниципального округа	Краткое наименование образовательной организации (по Уставу), должность	Направление: «Наставник года» или «Лучшие практики наставничества»	Номинация: - «Наставник на производстве»; - «Наставник в сфере образования»; - «Наставник в социальной сфере и общественной деятельности»; - «Наставник на службе»

Ссылка на файлообменник \_\_\_\_\_

Руководитель:  
М.п.

УТВЕРЖДЕН

Приказом начальника управления  
образования администрации  
Вачского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 03.09.2024 № 321

**Состав жюри**

**по подведению итогов муниципального этапа Всероссийского конкурса  
«Наставничество»**

1. Подымалова Т.В., инспектор I категории управления образования администрации Вачского муниципального округа (по согласованию).
  2. Верещагина О.В., методист МКУ ИМОЦ (по согласованию).
  3. Фомина О.В., методист МБУ ДО «ЦДТ».
-